



FRANCESCA DI VIRGILIO

Curriculum vitae et studiorum (sintetico)

CONTATTI PERSONALI

indirizzo	Dipartimento Di Economia – Università degli Studi del Molise Via F. De Sanctis,1 - 86100 Campobasso (Italy)
e-mail:	fradivi@unimol.it
Skype:	fradivi1
Community of Science:	http://docenti.unimol.it/index.php?u=fradivi
ORCID ID:	000-0001-6017-9506
Google Scholar profile:	https://scholar.google.com/citations?hl=it&user=gnpbOQoAAAAJ
SSRN profile:	https://papers.ssrn.com/sol3/results.cfm
Research Gate profile:	https://www.researchgate.net/profile/Francesca_Virgilio2
Web of Science ResearcherID - Publons	ABE-1611-2020
Scopus ID	36805455200

POSIZIONE UNIVERSITARIA

Professore Associato in Organizzazione Aziendale e Gestione delle Risorse Umane (S.C 13/B3 e S.S.D. SECS-P/10 Organizzazione Aziendale) presso il Dipartimento di Economia - Università degli Studi del Molise.

CARRIERA UNIVERSITARIA

- 2018 Abilitazione Scientifica Nazionale (DD n. 222/2012), prima fascia: Professore Ordinario, per il SC 13/B3 in Organizzazione Aziendale SSD SECS-P/10. (Ottobre)
- 2014 Professore Associato in Organizzazione Aziendale e Gestione delle Risorse Umane (SSD SECS-P/10 Organizzazione Aziendale). Dipartimento di Economia, Università degli Studi del Molise. (Giugno)
- 2014 Abilitazione Scientifica Nazionale (DD n. 222/2012), seconda fascia: Professore Associato, per il SC 13/B3 in Organizzazione Aziendale SSD SECS-P/10. (Gennaio)
- 2010-2014 Ricercatore confermato SSD SECS-P/10 Organizzazione Aziendale. Dipartimento di Scienze Economiche, Gestionali e Sociali, oggi Dipartimento di Economia, Università del Molise.
- 2009-2010 Professore aggregato per il SSD SECS-P/10 Organizzazione Aziendale, per l'insegnamento di Organizzazione e Management sanitario (3 CFU, 16 ore). Corso di laurea in Tecniche della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro, Facoltà di Medicina e Chirurgia, Università degli Studi di Napoli Federico II.
- 2006-2010 Ricercatore Universitario per il SSD SECS-P/10 Organizzazione Aziendale. Dipartimento di Scienze Economiche, Gestionali e Sociali, oggi Dipartimento di Economia, Università degli Studi del Molise.
- 2005-2006 Ricercatore a tempo determinato (Assegno di ricerca) per il SSD SECS-P/10 Organizzazione Aziendale. Dipartimento di Scienze Economiche, Gestionali e Sociali, oggi Dipartimento di Economia, Università degli Studi del Molise.
- 2005-2006 Professore a contratto per il SSD SECS-P/10 Organizzazione Aziendale, per l'insegnamento di Gestione della conoscenza e Risorse Umane (9 CFU 64 ore). Corso di Laurea in Scienze Manageriali, Facoltà di Economia & Management, Università degli Studi di Chieti-Pescara G. d'Annunzio.
- 2003-2006 Professore a contratto per il SSD SECS-P/10 Organizzazione Aziendale (6 CFU 36 ore). Facoltà di Economia presso il Corso di laurea triennale in Scienze Turistiche, Università degli Studi del Molise.
- 2003-2004 Professore a contratto per il SSD SECS-P/10 Organizzazione Aziendale (9 CFU, 54 ore). Corso di laurea in Economia, Facoltà di Economia, Università degli Studi di Salerno.
- 1998- 2003 Cultore della materia cattedra di Organizzazione aziendale per il SSD SECS-P/10, Facoltà di Economia, Università degli Studi del Molise.

TITOLI LEGATI ALLA FORMAZIONE

- 2000-2003 Dottorato di Ricerca in Organizzazione, tecnologia e sviluppo delle risorse umane (XIV ciclo, conseguito il 4 marzo 2003), coordinato da: Università degli Studi del Molise, Università degli Studi di Napoli Federico II, LUISS Carli. Tesi dal titolo: "Analisi dei ruoli e teamwork: efficacia e misurazione delle performance", Relatore Chiar.mo prof. Massimo Franco, ordinario di Organizzazione Aziendale.
- 2000-2003 All'interno del Dottorato sono state svolte le seguenti attività certificate:
- 2000
- Scuola Estiva per la Metodologia della Ricerca dell'Accademia Italiana di Economia Aziendale - Messina (settembre).
 - Corso avanzato di statistica, organizzato dal Collegio dei docenti del Dottorato di ricerca "Organizzazione, tecnologia e sviluppo delle risorse umane" svoltosi presso l'Università degli Studi di Napoli "Federico II".
- 2001 Visiting Doctoral student presso il Research Centre: Industrial Relations & Organizational behavior (IROB), coordinato dal prof. Gibson Burrell, Warwick Business School (U.K.).
- 1999 Corso di specializzazione in: Analisi delle attitudini e posizionamenti organizzativi, nell'ambito della selezione del personale, presso la SDA Bocconi (Scuola di Direzione Aziendale), Coordinatore del corso prof. Massimo Pilati, ordinario di Organizzazione Aziendale. Milano. (Dicembre).
- 1998-1999 Attività di perfezionamento post-lauream, per il settore scientifico-disciplinare SECS-P/10 Organizzazione Aziendale. Progetto di ricerca dal titolo "La dinamica evolutiva nell'organizzazione e gestione della risorsa umana. Un modello di apprendimento: le simulazioni di organizzazione". Dipartimento di Scienze Economiche, Gestionali e Sociali, Università degli Studi del Molise.
- 1997 Laurea in Economia Aziendale (vecchio ordinamento), conseguita a pieni voti, con una tesi in Organizzazione Aziendale presso Facoltà di Economia Aziendale, Università degli Studi del Molise. (ottobre)

INCARICHI ISTITUZIONALI E NOMINE ACCADEMICHE

- 2019-2025 Delegato del Rettore al Placement, tirocinio e trasferimento tecnologico. D.R. n°559 del 8 luglio 2019.

- 2018-2025 Componente Presidio della Qualità di Ateneo con D.R. n. 375 del 4 maggio 2018 e con D.R. n. 6 del 9 gennaio 2019. D.R. n. 121 del 4 febbraio 2022.
- Dal 2020 (in corso) Componente della Commissione tecnica Brevetto presso l'Università degli Studi del Molise. nel D.R. n. 1085 del 16/01/2020.
- Dal 2017(in corso) Componente della Commissione di Ateneo di supporto al Nucleo di Valutazione e al Direttore Generale, per i processi valutativi e di monitoraggio interni di supporto delle prestazioni delle Divisioni e delle aree gestionali per l'attuazione degli obiettivi strategici e operativi. D. D. n. 33/2017.
- Dal 2017(in corso) Referente per il Dipartimento di Economia (Unimol) nell'ambito dell'accordo quadro ASSOCHANGE (Associazione Italiana di Change Management).
- 2021-2022 Componente gruppo di coordinamento di Ateneo per il PON Gov Ministero della Giustizia. Nell'ambito dell'Asse I, Obiettivo Specifico 1.4, Azione 1.4.1 (2014-2020).
- 2021-2022 Componente del Comitato Scientifico del Master Universitario di primo livello denominato "Territori digitali, ICT, innovazione sociale, comunità patrimoniali in rete". Responsabile area economica-giuridica-progettazione.
- 2019-2022 Responsabile scientifico per il processo di certificazione competenze, Centro Unimol Management, Formulario del Piano di cui all'Avviso 3/2018 di Fondimpresa COSMO.
- 2018-2020 Componente del Comitato Direttivo del Master Universitario annuale di primo livello denominato "Professione docente tra saperi, abilità e certificazioni". Con D.R. n. 25/2018 prot. 990.
- 2017-2019 Componente della Commissione di Ateneo per i 24 CFU del Percorso Formativo per il conseguimento dei 24 CFU nelle discipline antropo-psico-pedagogiche e nelle metodologie e tecnologie didattiche di cui ai DD.MM n. 59 del 13 aprile 2017 e n. 616.
- 2015-2018 Componente della Commissione di Ateneo di spin off e start-up presso l'Università degli Studi del Molise. D.R. n. 1107 del 2 dicembre 2015.
- 2015-2018 Componente del centro di Ricerca "Risorse Bio-culturali per lo sviluppo locale" delegata per il Dipartimento di Economia - Università degli Studi del Molise.
- 2016-2018 Componente della Commissione di Ricerca per il Dipartimento di Economia - Università degli Studi del Molise
- 2015-2016 Componente del gruppo di riesame ciclico (AVA) per il Corso di laurea Triennale in Scienze della Comunicazione, Dipartimento Scienze Umanistiche, Sociali e della formazione. Università degli Studi del Molise.
- 2015-2016 Delegato dell'innovazione tecnologica e pagine web del Corso di laurea Triennale in Scienze della Comunicazione, Dipartimento Scienze Umanistiche, Sociali e della formazione, Università degli Studi del Molise.
- 2013-2014 Responsabile della Qualità (nell'ambito delle direttive ANVUR) e componente del gruppo di riesame del Corso di laurea Magistrale in Scienze della Comunicazione pubblica d'impresa e pubblicità, presso l'Università degli Studi del Molise.
- 2012 Componente Collegio di Conciliazione per i "Sistemi di valutazione e misurazione della performance individuale" dell'Università degli studi del Molise in riferimento alle disposizioni del D.Lgs. n.150/2009 e secondo le linee guida fornite dal CiVIT. D. R. n.968 del 24 ottobre 2012.
- 2011-2012 Coordinatore attività internazionali della Facoltà Scienze Umane e sociali, per il Corso di Laurea magistrale in Scienze della Comunicazione Pubblica d'Impresa e Pubblicità, Università del Molise.
- 2008-2012 Componente del Consiglio Direttivo del Centro Servizi per l'alta formazione e per il Management pubblico e privato dell'Università del Molise come Delegata del Preside della Facoltà Scienze Umane e sociali.
- 2006-2012 Rappresentante dei Ricercatori della Facoltà di Scienze Umane e Sociali dell'Università del Molise.
- 2000-2002 Rappresentante dei Dottorandi di Ricerca della Facoltà di Economia - Università del Molise.
- 2000-2001 Referente nazionale per la Regione Molise dell'Accademia Italiana Giovani Economisti d'Azienda (AIDEA Giovani)

DIDATTICA UNIVERSITARIA NAZIONALE

Presso l'Università degli Studi del Molise:

- 2019-2022 Corso di Organizzazione Aziendale presso il Corso di laurea triennale in Economia Aziendale, (9 CFU, 54 ore). Corso di Comportamento Organizzativo e Processi di Gruppo presso il Corso di laurea Magistrale in Management, Imprenditorialità e innovazione, (9 CFU, 54 ore).
- 2021-2022 Modulo di "Gestione delle risorse umane", per il Master di II livello in "Innovazione e gestione delle risorse pubbliche". (15 ore). Modulo di "Gestione delle risorse umane", per il Master universitario annuale di primo

- livello: Territori digitali, ICT, innovazione sociale, comunità patrimoniali in rete”. (12 ore). Unimol Management.
- 2020-2021 Modulo di “Leadership, stili gestionali e relazionali, competenze manageriali” (online) per il Corso di alta formazione II Edizione, in materia di Sanità pubblica e di organizzazione sanitaria. (4 ore). Organizzato da Unimol Management in collaborazione con la Regione Molise.
- 2019-2020 Modulo di “Gestione delle Risorse Umane” nel Master universitario annuale di primo livello.: Professionisti nella scuola e nella pubblica amministrazione, tra saperi, abilità e certificazioni. Unimol Management (12 ore).
- 2018-2019 Corso di Organizzazione Aziendale presso il Corso di laurea triennale in Economia Aziendale, (9 CFU, 54 ore). Corso di Comportamento Organizzativo e Processi di Gruppo presso il Corso di laurea Magistrale in Management, Imprenditorialità e innovazione, (9 CFU, 54 ore). Modulo di Introduzione al management d’impresa per l’insegnamento di Organizzazione Aziendale, nell’ambito del corso di Orientamento alla laurea triennale di Economia Aziendale, per gli studenti degli Istituti Superiori della Regione Molise organizzato dal Dipartimento di Economia. Università degli Studi del Molise (3 ore). Conferimento incarico di docente esperto disciplinare lezioni CLIL in lingua inglese – corso di formazione metodologico-didattico, (5 ore).
- 2018-2019 Modulo di “Gestione delle risorse umane”, per il Corso di alta formazione in materia di Sanità pubblica e di organizzazione sanitaria. Organizzato da Unimol Management in collaborazione con la Regione Molise e l’Università degli studi di Napoli Parthenope (8 ore). Modulo di “Gestione delle risorse umane”, per il Master universitario annuale di primo livello: Professionisti nella scuola e nella pubblica amministrazione, tra saperi, abilità e certificazioni” Unimol Management (12 ore).
- 2017-2018 Corso di Organizzazione Aziendale presso il Corso di laurea triennale in Economia Aziendale, (9 CFU, 54 ore). Corso di Organizzazione Aziendale presso il Corso di laurea triennale in Scienze della Comunicazione, (9 CFU, 54 ore). Corso di Comportamento Organizzativo e Processi di Gruppo presso il Corso di laurea Magistrale in Management, Imprenditorialità e innovazione, (9 CFU, 54 ore). Corso di Organizzazione e Pianificazione Aziendale presso il Corso di laurea Magistrale in Sistemi di Sicurezza Software, (9 CFU, 72 ore). Modulo di Introduzione al management d’impresa per l’insegnamento di Organizzazione Aziendale, nell’ambito del corso di Orientamento alla laurea triennale di Economia Aziendale, per gli studenti degli Istituti Superiori della Regione Molise organizzato dal Dipartimento di Economia (3 ore).
- 2017-2018 Modulo di Comportamento organizzativo, per il Master universitario di II Livello in: Management delle reti dello sviluppo sociale - Unimol Management (8 ore). Modulo di Comportamento organizzativo, Master universitario di II Livello in Management e Innovazione nelle Aziende Sanitarie –Unimol Management (8 ore).
- 2016-2017 Modulo di Organizzazione aziendale, presso il Master universitario di I Livello in: Management per le funzioni di coordinamento in igiene, sicurezza e prevenzione nei luoghi di lavoro - organizzato da Unimol Management e INAIL sede regionale di Campobasso. (12 ore). Modulo di Gestione delle risorse umane, presso Corso di formazione Manageriale in Sanità per Direttori Generali e Amministrativi delle aziende sanitarie e ospedaliere – organizzato dalla LUISS Business School in partnership con Regione Molise e Unimol Management. (12 ore).
- 2015-2016 Corso di Organizzazione Aziendale presso il Corso di laurea triennale in Scienze della Comunicazione, (9 CFU, 54 ore). Comportamento Organizzativo presso i Corsi di laurea Magistrale in: Scienze della Comunicazione Pubblica d’Impresa e Pubblicità (9 CFU, 54 ore); Imprenditorialità e innovazione, (9 CFU, 54 ore).
- 2015-2016 Modulo di Organizzazione aziendale, presso il Master universitario di I Livello in “Management per le funzioni di coordinamento in igiene, sicurezza e prevenzione nei luoghi di lavoro” - organizzato dal Centro Unimol Management e dall’Inail sede regionale di Campobasso. (12 ore)

E’ stata titolare nei rispettivi anni accademici:

- 2003- 2015 Organizzazione Aziendale (9 CFU, 54 ore), Organizzazione e pianificazione di Marketing presso (9 CFU, 54 ore) presso i Corsi di laurea triennale in: Scienze della Comunicazione; Scienze Turistiche. Comportamento Organizzativo presso i Corsi di laurea Magistrale in: Scienze della Comunicazione Pubblica d’Impresa e Pubblicità (9 CFU, 54 ore); Imprenditorialità e innovazione, (9 CFU, 54 ore). Didattica dell’organizzazione aziendale, al Tirocinio Formativo Attivo (TFA), Classe A017 "Discipline economico-aziendali". (18 ore).
- 2003- 2015 Modulo di Organizzazione aziendale in “Management strategico delle moderne navi passeggeri” per il Master universitario di I Livello. Unimol Management (12 ore). Modulo di Organizzazione e Management sanitario per il Master universitario di I livello in "Management Infermieristico per le Funzioni di Coordinamento" - Facoltà di Medicina e Chirurgia, Università degli Studi del Molise. (12 ore).

E’ stata inoltre titolare dei corsi in altre Università italiane:

Università degli Studi di Napoli Federico II

2009-2010 Organizzazione e Management sanitario presso il Corso di laurea in Tecniche della prevenzione nell’ambiente e nei luoghi di lavoro, Facoltà di Medicina e Chirurgia, (9 CFU, 54 ore).

Università degli Studi di Chieti-Pescara G. d’Annunzio

- 2005-2006 Gestione della conoscenza e Risorse Umane presso il Corso di Laurea in Scienze Manageriali, Facoltà di Economia & Management, (9 CFU, 72 ore).
Università degli Studi di Salerno
- 2003-2004 Organizzazione Aziendale presso il Corso di laurea in Economia Aziendale, Facoltà di Economia, (9 CFU, 54 ore).
Università degli studi "G. D'Annunzio", Chieti-Pescara, Università degli Studi de L'Aquila, Università degli studi del Molise, Università degli studi di Teramo, Brioni S.p.a, Fondazione for Moda Brioni.
- 2003-2010 Modulo di Comunicazione aziendale presso il Master universitario internazionale in "Economia e Gestione della Moda" - (24 ore annuali).

DIDATTICA UNIVERSITARIA INTERNAZIONALE

- 2022 Lecture to the students of Universidade Lusíada de Lisboa on "Soft skills and their role for the quality of Organizations in the Tourism sector" (Lisboa – Portugal) (4 h. 3rd April)
- 2022 Erasmus Teaching Staff Mobility (STA). The Marketing School (IPAM), Bachelor in Management and Bachelor in Global Marketing, Universidade Europeia, (Lisboa – Portugal). Life Learning Programme. Durante questo periodo ha svolto 2 seminari sulle tematiche "Soft skills and their role for the quality of Organizations an enterprises" (8 h. March)
- 2022 –Lecture to the Talk on "Covid 19: Threat or opportunity? Managing organizational change: Human Resource practices and social media policy implementation at work" organized by Bahria Business School (Pakistan) (28th Ferbraury).
- 2022 Lecture to the Talk on Human Resource and digital innovation organized by Tijar journal and Vardering (India) (4 h. 3rd Ferbraury).
- 2021 Lecture to the students of GIBS Business School (Bangalore - India) on "Challenges in HRM: competencies vs soft skills". (4 h. 6th May)
- 2020 Lecture to the students of GIBS Business School (Bangalore - India) on "Covid-19 threat or opportunity? Managing organizational change: human resources practices and social media at work" (31st October).
- 2020 Lecture to the students of Department of Management Sciences, University of Gujrat, (Pakistan) on "Present and future of HRM: new practices and a focus on competencies. What happens during and post pandemic?" (23th October)
- 2020 Erasmus Teaching Staff Mobility (STA). presso la Facultade De Ciencias Sociais e da Comunicacion dell'University of Vigo, Spain, nell'ambito del Life Learning Programme. Durante questo periodo ha svolto 4 seminari sulle tematiche "Social media in the modern organization" (16h. March)
- 2014 Erasmus Teaching Staff Mobility (STA). presso la Facultade De Ciencias Sociais e da Comunicacion dell'University of Vigo, Spain, nell'ambito del Life Learning Programme. Durante questo periodo ha svolto 4 seminari sulle tematiche "Social media in the modern organization" (16h. September)

ATTIVITÀ DI RICERCA SCIENTIFICA

In Ambito Internazionale

- Dal 2022 Team member of Tradepreneur Global Academic Platform (Institution of research and development).
<https://Tradepreneur.org/scientific-board>.
- Dal 2021 Componente dell'international academic scientist of the Spinner Innovation center. Research Excellence in the field of Digital innovation. (Lisbona – Portogallo) www.spinnercentre.com
- 2021 Witness del MOU (memorandum of understanding) between University of Molise and Prestige Institute of Management. Gwalior - India. Witness del MOU (memorandum of understanding) between University of Molise and CT University. Ludhiana - India).
- Dal 2020
- E' Advisor (consigliere) per l' International Institute for Academic Research and Development.
 - Referente del Dipartimento Economia nel programma Erasmus + programme of the European Union e collaborazione scientifica con il gruppo di ricerca della School of Business & Social Sciences, School of tourism and hospitality, dell'Universidade Europeia, Lisbona, Portogallo.

- 2019 -2021 Componente gruppo di ricerca nell'ambito del progetto AHEAD (African higher education leadership in Advancing inclusive Innovation for Development): inclusive innovation for development. Co-funded by the Erasmus + programme of the European Union.
- 2014 – 2020 Referente del Dipartimento Economia nel programma Erasmus + programme of the European Union e collaborazione scientifica con il gruppo di ricerca del Departamento Comunicación Audiovisual e Publicidade, University of Vigo, Vigo, Spagna.
- 2011 – 2017 Referente per gli Scambi internazionali e collaborazione scientifica con il gruppo di ricerca della Woodbury University (School of business and Management) (USA) prof.ssa Svetlana Holt e prof. Angelo Camillo, per le tematiche di Organizational behavior.

In Ambito Nazionale

- 2019-2021 Referente per il Dipartimento di Economia (Unimol), nella rete di scuole molisane, con capofila l'I.I.S. "G. Boccardi", per il progetto nazionale "La realizzazione di azioni per il potenziamento delle competenze digitali e di cittadinanza degli studenti attraverso metodologie didattiche innovative". Prot. MIUR n. 31518 del 29.10.2019.
- 2019-2020 Co-Responsabile per il progetto "Imprese e Turismo" per la Linea 2 – Marketing Imprese (Dipartimento di Economia e Dipartimento di Bioscienze e territorio – Unimol), nell'ambito della convenzione, finanziata dalla Camera di Commercio del Molise, per il supporto tecnico/scientifico ai fini della realizzazione di un'infrastruttura digitale per la promozione del Turismo, alla base del potenziamento delle strategie e dei nuovi strumenti del sistema camerale.
- 2012-2015 Componente gruppo di ricerca, Bando PRIN 2010-2011 dal titolo Ricerca scientifica e competitività. Varietà delle forme di impresa, sistemi di supporto e dimensioni di performance, coordinamento nazionale Università di Udine, unità di ricerca operativa Università degli Studi del Molise programma dal titolo "Imprese innovative caratteristiche del gruppo imprenditoriale fattori di contesto".
- 2010-2011
- Responsabile Unità di ricerca Università degli studi del Molise, Bando FIRB 2010: Tourism destination and impact of social digital network.
 - Responsabile progetto di ricerca scientifica: "Group's Knowledge: well-being and distress in organizations", fondi E.F., piano annuale, Dipartimento Seges, Università degli Studi del Molise.
- 2009-2010 Responsabile progetto di ricerca scientifica: "I luoghi di trasferimento della nuova conoscenza applicativa", fondi E.F., piano annuale, Dipartimento Seges, Università degli Studi del Molise.
- 2008-2009
- Componente gruppo di ricerca, Progetto di ricerca scientifica: "Politiche e pratiche di gestione delle risorse umane nelle aziende del Sistema Sanitario Regionale", fondi E.F., piano annuale, Dipartimento Seges, Università degli Studi del Molise.
 - Componente gruppo di ricerca dell'unità dell'Università del Molise, Bando PRIN 2009, Programma di Ricerca: "Il benessere organizzativo nelle imprese private e nelle amministrazioni pubbliche: modelli e strumenti".
 - Componente gruppo di ricerca dell'unità dell'Università del Molise, Bando PRIN 2008, Programma di Ricerca: "Politiche e pratiche di gestione delle risorse umane nella Unione Europea".
- 2006-2007 Componente gruppo di ricerca, Progetto di ricerca scientifica: "Citizen satisfaction e processi organizzativi nei sistemi di Business territoriali", fondi E.F., piano annuale, Dipartimento Seges, Università degli Studi del Molise.
- 2005-2006 Assegno di ricerca sul tema: "Il diversity management nella prospettiva del cambiamento organizzativo", Dipartimento Seges, Università degli Studi del Molise.
- 2002-2003 Vincitrice del Progetto giovani ricercatori, dell'Università degli Studi del Molise, Progetto di ricerca scientifica: "Le frontiere dell'innovazione organizzativa: teamworking e ruoli professionali emergenti".
- 2001-2002 Componente gruppo di ricerca, Fondo Agenzia 2000 (CNR), Progetto di ricerca scientifica: "Relazioni intersistemiche e piccole imprese: l'influenza dell'ambiente economico sulla cultura imprenditoriale. Analisi empirica cross-sector".
- 2000- 2001 Componente del gruppo di ricerca del progetto di ricerca scientifica, fondi G.F. 2000, "Cambiamenti nella microstruttura delle organizzazioni: forme di gruppo emergenti", Dipartimento Seges, Università degli Studi del Molise.

Editorial Board member

Dal 2022 Journal indexing & Citation analysis: Scope Database. www.scopedatabase.com. Open access.

Dal 2021

- Global Research and Development Journals (GRD Journals) ISSN (online): 2455-5703.
- Journal of science, business, innovation in digital economy (ACCESS) ISSN (online): 2683-1007.
- International Engineering Journal for research & Development. E-ISSN: 2349-0721.
- GLOBUS an International Journal of Management & IT. ISSN: 0975-721X.

Dal 2020

- International Journal of Research Culture Society (IJRCS). (Indexed by Mendeley, Publons, Road, SIS). ISSN: 2456-6683.
- Transdisciplinary International Journal of Academic Research. (Indexed by infobaseindex.com; europub.co.uk; esjindex.org). e-ISSN : 2582-7189.
- International Journal for Innovative Research in Multidisciplinary Field (IJIRMF). (Indexed by Mendeley, Publons, Road, SIS). ISSN: 2455-0620.
- International Journal of Advance Study and Research work (IJASRW). (Indexed by IJIFactor, citefactor, Cosmos, SIS). ISSN: 2581-5997
- Sustainable and Responsible Management. ISSN:2724-4466

Dal 2019 Honorary Member dell' Editorial Board IJBST Journal group. (Indexed by EBSCO, PROQUEST & CABI). ISSN:0974-3987.

Nel 2015 Componente dell'Editorial Board e reviewer per il libro "Handbook of Research on Neuroeconomics and the Decision-Making Process". Editors: Bryan Christiansen (PryMarke, LLC, USA), Dr. Ewa Lechman (Gdansk University of Technology, Poland). Published by USA: IGI Global. Pennsylvania. ISBN: 9781466699892.

Nel 2014 Componente dell'Editorial Board e reviewer per il libro "New perspectives on the challenges and future developments of global enterprise management" Edited by Angelo A. Camillo (Woodbury University) Published by Palgrave MacMillan. New York. ISBN. 9781137429599.

Guest Editor

2022 Co-Editor call for paper "Employees' health and family business firms", in Frontiers in Public Health, section Occupational Health and Safety.

2021

- Co-Editor call for paper "Antecedents and consequences of knowledge hiding and organizations", in Frontiers in Psychology, section Organizational Psychology.
- Co-Editor call for paper "Antecedents and consequences of employee based brand equity", in Frontiers in Psychology, section Organizational Psychology.
- Co-Editor Special issue "Creating a Knowledge Risk Culture in Humana resource management" in Sustainability on open access Journal of MDPI.

Attività Di Referaggio

Dal 2021 è reviewer per:

- Service Business (Palgrave Journal)
- Global Research and Development Journal for Engineering (ISSN: 2455-5703).
- European Journal of Tourism Research
- Psychology Research and Behavior Management
- Electronic Journal of management

Dal 2020 è reviewer per: MPDI Journal

Dal 2017 è reviewer per Journal of Hospitality and tourism Technology

Dal 2015 è reviewer per Human Resource Management Journal.

Dal 2014 è reviewer per Journal of Information and Knowledge Management Systems.

Dal 2012 è reviewer per International Journal of Digital Content Technology and its Applications.

2019 E' stata reviewer per:

- EURAM (European Academy of Management) International Conference 2019.
- AIDEA (Accademia italiana di Economia Aziendale) Conference 2019.

2015 E' stata reviewer per EURAM (European Academy of Management) International Conference 2015.

Dal 2006 Svolge inoltre attività di revisore per la valutazione dei programmi e prodotti di ricerca ministeriale (MIUR)

PARTECIPAZIONE A COMMISSIONI DI DOTTORATO DI RICERCA E REFEREGGIO

Dal 2022 Componente del Collegio dei Docenti del Dottorato di ricerca in “Diritto ed Economia”, (XXXVIII ciclo), Università degli Studi del Molise.

2022

- Supervisor Ph.D. thesis: Indrajeet Mallick and a fourth-year PhD student in the Tourism Geography Department of URV Spain. (May-July).
- Examiner for Ph.D. thesis proposal defence Taylor’s University (Malaysia), Musallam Said Mohammed Hawas Al Aamri (Student ID: 0345837)(1st March).
- Examiner for Ph.D. thesis evaluation, Faculty of Management Science, University of Gujart (Pakistan), Nasira Jabeen. (Student ID: 18036120-003) and Shahzore Ali Khan (Student ID: 18036120-001).

2018-2021 Componente del Collegio dei Docenti del Dottorato di ricerca in “Innovazione e Gestione delle Risorse Pubbliche”, (XXXIV; XXXV; XXXVI cicli), Università degli Studi del Molise.

2021

- Componente Commissione esaminatrice Dottorato di Ricerca in Innovazione e Gestione delle Risorse Pubbliche – (XXXVII ciclo), Università degli Studi del Molise.
- Componente e reviewer Commissione esaminatrice Università Degli Studi Di Salerno, Dottorato di Ricerca in Big Data Management, XXXIII ciclo - XIX ciclo nuova serie.

2020

- Presidente Commissione esaminatrice XXXII ciclo in “Management” Università degli Studi di Napoli Federico II; Università degli Studi di Napoli Parthenope; Università degli Studi della Campania Luigi Vanvitelli – Napoli.
- Reviewer della tesi di dottorato del PhD candidate, Muhammad Zaheer, University of Management and Technology, Pakistan.

2018 Componente e reviewer Commissione esaminatrice XXIX ciclo in “Management” Università degli Studi di Napoli Federico II; Università degli Studi di Napoli Parthenope; Università degli Studi della Campania Luigi Vanvitelli – Napoli.

2017

- Componente e reviewer Commissione esaminatrice XXVIII ciclo in “Imprenditorialità e innovazione” Seconda Università degli studi di Napoli “SUN” Caserta.
- Componente Commissione esaminatrice XXVIII ciclo in “Management and Business Administration” Università degli Studi “G. d’Annunzio” Chieti-Pescara.

2017 - 2018 Tutor per l’attività postdoctoral per la candidata Alba Lopez Bolas presso la Facultade De Ciencias Sociais e da Comunicacion dell’Universidade de Vigo, Spagna.

PREMI E RICONOSCIMENTI SCIENTIFICI

2021 Premio internazionale nella categoria Best Faculty Award in International Scientist Awards on Engineering, Science and Medicine by VDGOD professional Association (4-5 June 2021).

2020 Premio internazionale nella categoria “Best Women performer in Social Media Award”. By GISR Foundation, Inspirational Women Awards 2020, NOIDA, U.P., India, (18 January 2020).

2004 Vincitrice del premio "Roberto Marrama. Alla ricerca di Talenti - Sezione Ricerca" promosso dalla Fondazione Istituto Banco di Napoli in collaborazione con la rivista Il Denaro Ricerche e Formazione con un progetto di ricerca dal titolo: "Aspetti organizzativi e processi relazionali nel Business System agro-alimentare molisano " e successiva pubblicazione nella rivista scientifica "Rassegna Economica" (24 maggio 2021).

PUBBLICAZIONI SCIENTIFICHE (ALLEGATO 1)

ATTIVITÀ INTEGRATIVE E DI SERVIZIO PER GLI STUDENTI UNIVERSITARI

2019-2025

- Responsabile di Ateneo settore Placement di Unimol del servizio My employability. Servizio permanente finalizzato a fornire agli Studenti strumenti e tecniche di poter accedere al mercato del lavoro.
- Responsabile di Ateneo settore Placement di Unimol per le iniziative My job experience: eventi finalizzati a fornire agli Studenti strumenti e tecniche di Assessment, per poter accedere al mercato del lavoro con la testimonianza diretta di manager a livello nazionale ed internazionale.

Eventi organizzati:

- 25 Maggio 2022 – Career Day
- 30 Novembre 2021 - LIDL Italia e mercato del lavoro.
- 17-18-19 Marzo 2021 - Webinar “Gli eco-sistemi manageriali aziendali: quali opportunità di lavoro post Pandemia, con la partecipazione di manager nazionali ed internazionali.
- 29 Maggio 2020 – Webinar su Teams “Ingresso nel mercato del lavoro al tempo covid-19: cosa è cambiato e cosa cambierà”.
- 18 novembre 2019 - Coca Cola HBC Italia e mercato del lavoro.
- 6 marzo 2019 - Generali Italia e mercato del lavoro.
- 16 maggio 2019 - Carrer day in collaborazione con la Training Company Manpower Group 17 maggio 2018 - Carrer day in collaborazione con la Training Company Manpower Group
- 14 ottobre 2018 - Coca Cola HBC Italia e mercato del lavoro.

Dal 2019 (in corso) Co-responsabile in Ateneo, del progetto TESt sulle COmpetenze (TECO), promosso dall’Agenzia Nazionale di Valutazione del sistema Universitario e della Ricerca (ANVUR) con l’obiettivo di fornire ulteriori dati per il miglioramento della qualità dei percorsi di studio.

2018 – 2021 Componente gruppo di lavoro del progetto POT “Scopritalento”, Dipartimento di Economia, corso di laurea in Economia Aziendale. Nell’ambito del fondo per il Sostegno dei giovani e piani dell’orientamento rivolto alle scuole superiori. Settore istruzione, formazione e sostegni per il mercato del lavoro. Partner l’Università degli Studi del Molise con: Università degli studi di Torino, Università degli studi di Salerno, Università del Piemonte orientale, Università degli studi di Genova, Università degli studi della Magna Grecia di Catanzaro.

Eventi organizzati:

- 2021 Novembre – Lezioni di Futuro POT di Dipartimento.
- 2019 Maggio - Future cup per le classi V istituti superiori di Campobasso.

Dal 2018 (in corso) Responsabile dell’Officina di Organizzazione Aziendale nell’ambito dei corsi di filiera del Dipartimento di Economia di Organizzazione Aziendale e comportamento organizzativo. Uno spazio esperienziale di team building, role play, e con la partecipazione annuale special guest del mondo del lavoro nazionale ed internazionale.

Dal 2018 (in corso) Componente della commissione Stage e Tirocinio, per il Corso di laurea triennale Economia Aziendale, Dipartimento di Economia dell’Università degli Studi del Molise, svolgendo attività di selezione, valutazione e coordinamento degli studenti per l’inserimento in aziende pubbliche e private nel territorio Nazionale ed Europeo.

Dal 2016 (in corso) Componente della Commissione di Ateneo per le iniziative culturali e ricreative: a favore degli studenti iscritti presso l’Università degli Studi del Molise. Rinnovo con D.R. n. 3710 del 6/02/2020.

2018-2020 Responsabile del progetto universitario del Percorso alternanza scuola-lavoro (PCTO), dal titolo: “Dall’idea all’impresa: il business plan laboratorio di creatività imprenditoriale”. Dipartimento di Economia, dell’Università degli Studi del Molise.

2017 – 2018 Presidente commissione (supplente) esami di profitto del Corso di laurea di Imprenditorialità e Innovazione, per l’insegnamento di Organizzazione e management dei sistemi distributivi, Dipartimento di Economia, Università degli Studi del Molise.

2015 – 2020 Presidente commissione (supplente) esami di profitto del Corso di laurea in Ingegneria Edile, per l’insegnamento di Economia aziendale, Economia e gestione delle imprese, Dipartimento Bioscienze e Territorio, Università degli Studi del Molise.

2015 Presidente di Commissione (supplente) esami di profitto in Organizzazione Aziendale, primo semestre A.A. 2015/2016, Corso di Laurea in Economia Aziendale, Dipartimento di Economia, Gestione, Società e Istituzioni, l’Università degli Studi del Molise.

- 2014 – 2018 Componente della Commissione di Ateneo giudicatrice ai fini della valutazione titoli degli studenti dell'Università Sedes Sapientiae di Lima (Perù) (Convenzione internazionale di Ateneo) idonei all'iscrizione presso corsi di laurea magistrale l'Università del Molise.
- 2011 – 2012 Presidente di Commissione (supplente) esami di profitto in Economia e gestione della comunicazione aziendale, Strategie di comunicazione d'impresa. Facoltà di Scienze Umane e Sociali – Università del Molise.
- 2010 – 2011 Presidente di Commissione (supplente) esami di profitto in Organizzazione Aziendale – Facoltà di Economia – Università del Molise.
- 2008 – 2010 Presidente della commissione Stage e tirocini, Facoltà di Scienze Umane e Sociali, corso di laurea magistrale in Scienze della Comunicazione Pubblica d'Impresa e Pubblicità, svolgendo attività di selezione, valutazione e coordinamento degli studenti per l'inserimento in aziende pubbliche e private nel territorio Nazionale ed Europeo.
- 2006 – 2007 Componente della commissione Stage e tirocini, Facoltà di Scienze Umane e sociali, Università del Molise, svolgendo attività di selezione, valutazione e coordinamento degli studenti per l'inserimento in aziende pubbliche e private nel territorio Nazionale ed Europeo.
- 2003 – 2004 Responsabile segreteria organizzativa nell'ambito del progetto nazionale "CampusOne" per l'azione Stage e Tirocini, per attività di promozione diretta e indiretta del progetto per l'Università degli studi del Molise. Attività di coordinamento di studenti e di contatto con aziende presenti sul territorio regionale e nazionale

ATTIVITÀ DI SERVIZIO, GESTIONALI ED ORGANIZZATIVE UNIVERSITARIE

2022

- Componente Commissione per la valutazione valutazione dell'app vincitrice del concorso "Digitalizziamo il Carnevale di Larino" per gli studenti iscritti, per l'a.a. 2021/2022, ai Corsi di laurea, ai Corsi di laurea magistrale e ai Corsi di Laurea magistrale a ciclo unico dell'Università degli Studi del Molise. D.R. n. 720/2022 del 29.06.2022, prot. n. 26871.
- Componente Commissione per la valutazione procedura selettiva per l'attribuzione di n. 1 borsa di ricerca bandito dall'Università degli Studi del Molise con D.R. n.513/2022 del 10 maggio 2022 – Prot. n. 19372 per attività di ricerca dal titolo: "La gestione economico-aziendale delle malattie croniche. Lo scompenso cardiaco in Regione Molise".
- Componente Commissione per la valutazione procedura selettiva per un posto da ricercatore a tempo determinato S.C. 13/B3 Organizzazione Aziendale, S.S.D. SECS-P10 Organizzazione Aziendale, Dipartimento Giurisprudenza, Economia e Sociologia, Università degli Studi Magna Grecia di Catanzaro. D.R. n. 1058 del 11.08.2021.

2021 Componente Commissione per la valutazione procedura selettiva per un posto da ricercatore a tempo determinato S.C. 13/B3 Organizzazione Aziendale, S.S.D. SECS-P10 Organizzazione Aziendale, Dipartimento Giurisprudenza, Economia e Sociologia, Università degli Studi Magna Grecia di Catanzaro. D.R. n. 883 del 29.06.2021.

2020

- Componente Commissione Concorso pubblico per titoli ed esami per conferimento di n. 1 assegno per collaborazione alla ricerca dal titolo: "Studio della gestione economica dell'assistenza sanitaria, ospedaliera e territoriale, di specifiche malattie croniche in Regione Molise", bandito con D.R n 925/2020 del 11 novembre 2020 – Prot. n. 33263.
- Componente Commissione per la valutazione procedura selettiva per un posto da ricercatore a tempo determinato S.C. 13/B3 Organizzazione Aziendale, S.S.D. SECS-P10 Organizzazione Aziendale, Dipartimento Giurisprudenza, Economia e Sociologia, Università degli Studi Magna Grecia di Catanzaro. D.R. n. 502 del 27.04.2020.

2019

- Componente Commissione per la valutazione delle candidature della procedura selettiva per la Progressione Economica Orizzontale riservata al personale tecnico-amministrativo di categoria EP in servizio presso l'Università degli Studi del Molise con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, bandita con D.D. rep. n. 191 prot. n. 34927 del 22 ottobre 2019.
- Componente Commissione per la valutazione delle candidature della procedura selettiva per la Progressione Economica Orizzontale riservata al personale tecnico-amministrativo di categoria B, C, D in servizio presso l'Università degli Studi del Molise con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, bandita con D.D. rep. n. 191 prot. n. 34927 del 22 ottobre 2019.
- Componente Commissione esaminatrice della procedura concorsuale D.R. n. 7871 del 20/03/2019, concernente i procedimenti di selezione pubblica per l'assunzione di personale tecnico-amministrativo a tempo indeterminato presso l'Università degli Studi del Molise.

- Presidente della Commissione Concorso pubblico per titoli ed esami, bandito con D.R. n. 560/2019 del 09/07/2019, per l’attribuzione di n. 1 borse di studio, di durata 6 mesi, per attività di ricerca post-lauream sul tema: “Analisi del sistema turistico molisano: stakeholder, attori, attrattori”, da svolgere presso le strutture dell’Università degli Studi del Molise.
- Componente Commissione Concorso pubblico per titoli ed esami, bandito con D.R. n. 553/2019 del 08/07/2019, per l’attribuzione di n. 1 borse di studio, di durata 6 mesi, per attività di ricerca post-lauream sul tema: “Nuovi modelli di business per l’impresa turistica. Analisi del sistema turistico molisano”, da svolgere presso le strutture dell’Università degli Studi del Molise.
- 2018 Presidente Commissione esaminatrice degli esami di Stato, per l’abilitazione all’esercizio della professione di Dottori Commercialisti, Revisori Legali, Esperto Contabile con D.R. n. 475 del 06.06.2018 nella I sessione e nella II sessione. D.R. n. 1010 del 13.11.2018.
- 2017
 - Componente effettivo Commissione esaminatrice degli esami di Stato, per l’abilitazione all’esercizio della professione di Dottori Commercialisti, Revisori Legali, Esperto Contabile nella II sessione con D.R. n. 1033 del 10.11.2017.
 - Presidente Commissione esaminatrice degli esami di Stato, per l’abilitazione all’esercizio della professione di Dottori Commercialisti, Revisori Legali, Esperto Contabile con D.R. n. 476 del 9.06.2017 nella I sessione
- 2016
 - Presidente Commissione esaminatrice degli esami di Stato, per l’abilitazione all’esercizio della professione di Dottori Commercialisti e Esperto Contabile, nella I sessione e nella II sessione, con D.R. n. 581 del 31.05.2016
 - Componente della Commissione giudicatrice per contratti di attività di insegnamento in Psicologia delle organizzazioni e del lavoro presso il Dipartimento di Economia - Università degli Studi del Molise.
- 2015
 - Componente Commissione di concorso D.R. n.442 del 26/5/2015 per il conferimento di una borsa di studio post lauream dal titolo "Il Social Housing in Italia: le esperienze dei protagonisti ", Progetto PRIN 2010/2011, Dipartimento Scienze Umanistiche, Sociali e della formazione - Università degli studi del Molise.
 - Componente Commissione di concorso D.R. n.367 del 30/04/2015 per il conferimento di un Assegno di Ricerca dal titolo "Analisi dei fattori di crescita delle imprese innovative", Progetto PRIN 2010-2011, Dipartimento di Economia, Gestione, Società e Istituzioni - Università degli Studi del Molise.
 - Componente commissione per la valutazione della progressione economica orizzontale personale tecnico-amministrativo dell’Università degli Studi del Molise, categoria EP (D.R. n. 1035 del 12 novembre 2015).
 - Presidente di seggio elettorale per le votazioni rappresentanti senato accademico dell’Università degli Studi del Molise. Nomina con D.R. n. 288 del 8 aprile 2015.
 - Componente delle Commissioni preposte all’espletamento del test preliminare della selezione per l’accesso, per l’a.a. 2014/2015, al corso di formazione per il conseguimento della specializzazione per le attività di sostegno didattico agli alunni con disabilità Nomina con D.R. n. 190 del 3/03/2015.
 - Componente effettivo Commissione esaminatrice degli esami di Stato, per l’abilitazione all’esercizio della professione di Dottori Commercialisti e Esperto Contabile con D.R. n. 1081 del 6.11 2014.
- 2014 Componente Commissione Giudicatrice con D.R. n. 619 del 20.06.2014, per il conferimento di un Assegno di ricerca dal titolo “Comunicazione istituzionale per la valorizzazione del patrimonio culturale regionale”, nominata dal Dipartimento di Scienze Umanistiche Sociali e della Formazione.
- 2013
 - Componente Commissione Giudicatrice per conferimento incarico esterno n. 04/2013: relativo allo svolgimento delle seguenti attività di ricerca PRIN (2010-2011), settore scientifico disciplinare SECS P/10.
 - Componente Commissione elettorale votazioni CUN area 13 – Decreto rettorale n.530 del 5 luglio 2013.
- 2010 Componente della commissione per il Concorso pubblico per titoli ed esami, bandito con D.R. n. 92 del 1.2.2010 per l’attribuzione di n. 1 borsa di studio per attività di ricerca post-lauream – presso l’Università del Molise, stipulata con l’Ente Provinciale del Turismo di Campobasso sul tema “Aggiornamento della rilevazione e della catalogazione delle strutture di ospitalità turistica della Regione Molise”.
- 2009 Componente della commissione per il Concorso pubblico per titoli ed esami per conferimento di n. 1 assegno per collaborazione alla ricerca dal titolo: Teamworking e ruoli professionali emergenti, bandito con D.R. n.1404 del 6 novembre 2009, Facoltà di Economia, Università del Molise. Dicembre 2009.
- 2006 Componente della Commissione di seggio, presso l’Università degli Studi del Molise, relativa alle votazioni per l’elezione delle componenti universitarie del CUN indette con O.M. del 27.07.06.

INCARICHI E NOMINE EXTRA ACCADEMICHE

- 2021-2024 Presidente Nucleo di Valutazione sulle attività dirigenziali della Regione Molise, con deliberazione di Giunta regionale n. 131 del 17 maggio 2021 e deliberazione dell'Ufficio di presidenza del Consiglio regionale n. 26 del 25 maggio 2021.
- 2022- 2023 Componente Organismo di Vigilanza ai sensi del D. Lgs. Nr. 231/01 presso la BCC Abruzzese Cappelletto sul tavo.
- Dal 2021 Iscrizione all' OIV_ Elenco nazionale degli organismi indipendenti di valutazione della performance (Fascia 1).
- Dal 2018 Commissario straordinario dell'istituto Ominicomprendente Montenero di Bisaccia (Registro ufficiale U.0006447. 10/09/2018) su nomina del Dirigente scolastico.
- Dal 2018 Componente del comitato di valutazione (registro protocollo -0000096 – 09/01/2019 –VII6 – U), (registro protocollo -0000096 – 09/01/2019 –VII6 – U) per l'individuazione dei criteri di valutazione e valorizzazione del personale docente
- Dal 2012 Nomina nell'Albo docenti Prefettura ufficio territoriale del Governo di Caserta, Scuola Superiore dell'Amministrazione dell'Interno, per la materia di Gestione delle risorse umane
- Dal 2008 Nomina nell'Albo docenti Prefettura ufficio territoriale del Governo di Campobasso, Scuola Superiore dell'Amministrazione dell'Interno, per la materia di Gestione delle risorse umane.
- 2003 – 2005 Incarico di collaborazione per Analisi dei fabbisogni. Regione Molise, Provincia di Campobasso e Università degli studi del Molise. Attività di analisi dei fabbisogni formativi del personale degli enti coinvolti nel progetto Compus-One, progettazione dell'intervento formativo e nella organizzazione dell'erogazione dell'intervento formativo per la realizzazione di interventi volti a contribuire all'attuazione del progetto di E-government Comuni Molisani.

ALTA FORMAZIONE EXTRA ACCADEMICA E ATTIVITA' DI CONSULENZA

Dal 1999 ad oggi

Alta formazione e consulenza, presso PMI nazionali, amministrazioni pubbliche, enti di formazione accreditati e società di consulenza certificate, nell'ambito delle tematiche del settore scientifico-disciplinare SECS-P/10: Organizzazione aziendale e gestione delle risorse umane. Tra cui: Scuola d'impresa (CB). CODISAN Catanzaro. ARPA Valle d'Aosta. ASSOARPA Nazionale. ARPA Molise. TCMgroup srl (San Salvo – CH). Scuola & lavoro, Dirigenti Scolastici Regione Molise. Cinquina Service srl (San Salvo – CH). Unioncamere Molise. Polizia di Stato scuola allievi agenti (Campobasso). Confesercenti (Campobasso). Ufficio territoriale del Governo di Campobasso. Ufficio territoriale del Governo di Caserta. Accademia Britannica International House (Campobasso). F.A.I. (Formazione e Assistenza alle imprese) Campobasso. Confcommercio di Campobasso. Scuola di formazione ed Aggiornamento del Personale dell'Amministrazione Giudiziaria (Salerno). Focus Consulting (Napoli). I.R.F.O. Istituto di Ricerca e Formazione (Pescara). A.F.T. Centro servizi formazione occupazione, (Campobasso). Pragma Consult S.r.l. (Matera). Consorzio ARPA – (Napoli). ASEC formazione - CONFESERCENTI (Campobasso). Parco Scientifico e Tecnologico Molise-innovazione (Campobasso). Confcommercio di Campobasso. Corsi IFTS (Campobasso e Isernia).

CORSI DI ALTA FORMAZIONE PER DIRIGENTI E PROFESSIONISTI APPARTENENTI AGLI ORGANISMI INDIPENDENTI DI VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE (OIV)

2021

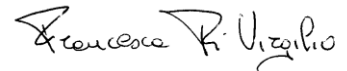
- Conferimento incarico di docenza Modulo "Raccordo tra il ciclo della performance e il sistema di prevenzione della corruzione. Progettazione organizzativa sistemi di controllo". Corso di formazione "prevenzione della

corruzione, obblighi di trasparenza e ciclo della performance. Organizzato e gestito da Unimol Management (Febbraio - 2 ore).

- Conferimento incarico di docenza Modulo “Lo sviluppo del capitale umano per la valorizzazione delle performance”. Corso di formazione per Organismi Indipendenti di valutazione delle performance (OIV) – Scuola Nazionale dell’Amministrazione (SNA). Organizzato da Universus CSEI (consorzio universitario per la formazione e l’innovazione) Bari (Febbraio - 8 ore).

2019 Conferimento incarico di docenza Modulo “Human resource management”. Corso di formazione per Organismi Indipendenti di valutazione delle performance (OIV) – Scuola Nazionale dell’Amministrazione (SNA). Organizzato da Universus CSEI (consorzio universitario per la formazione e l’innovazione) Bari (Dicembre, 8 ore).

In fede



“La sottoscritta dichiara di aver preso atto dell’informativa ai sensi dell’art. 13 del D. Lgs 196/2003, compresi i diritti alla stessa spettanti ai sensi dell’art. 7 della suddetta legge. La sottoscritta esprime il consenso affinché i propri dati personali possano essere trattati, nel rispetto della legge sopra richiamata, per le finalità indicate dall’informativa, e che gli stessi possano essere oggetto di comunicazione ai soggetti indicati nell’informativa medesima. La sottoscritta, inoltre, sotto la propria responsabilità, ai sensi della legge 4/01/1968 n.15, consapevole della responsabilità e delle sanzioni stabilite dalla legge nei confronti di chi dichiara il falso attesta che i dati sopra riportati rispondano a verità”

PUBBLICAZIONI SCIENTIFICHE

PUBBLICAZIONI INTERNAZIONALI

Papers, Chapters, Books

1. Borgia, M.S.; Di Virgilio, F.; La Torre, M.; Khan, M.A. (2022). Relationship between Work-Life Balance and Job Performance Moderated by Knowledge Risks: Are Bank Employees Ready? *Sustainability*, 14, 5416. <https://doi.org/10.3390/su14095416>.
2. Mondal S.R., Di Virgilio F., Das S. (eds) (2022). *HR Analytics and Digital HR Practices*. Palgrave Macmillan, Singapore. Online ISBN978-981-16-7099-2; Print ISBN 978-981-16-7098-5; https://doi.org/10.1007/978-981-16-7099-2_2.
3. Di Virgilio F., Soliman M., Anwar ul Haq M. (2022). The Influence of Social Media Usage on Firm Performance During the COVID-19 Era: An Empirical Study. In: Mondal S.R., Di Virgilio F., Das S. (eds) *HR Analytics and Digital HR Practices*. Palgrave Macmillan, Singapore. (Chapter 2, pp. 25-43). Online ISBN978-981-16-7099-2; Print ISBN 978-981-16-7098-5; https://doi.org/10.1007/978-981-16-7099-2_2.
4. Di Virgilio F., Soliman M., Anwar ul Haq M., Fantini S. (2022). Analysing Users' Engagement with eSports Team: Does Covid-19 matter?. In: Mondal S.R., Di Virgilio F., Das S. (eds) *HR Analytics and Digital HR Practices*. Palgrave Macmillan, Singapore. (Chapter 10, pp. 243-271). https://doi.org/10.1007/978-981-16-7099-2_10.
5. Di Virgilio, F.; Borgia, M.S.; La Torre, M.; de Lisio F. (2022). The ethical behavior in the public organizations: A bibliometric analysis of the academic literature. *Sustainable and Responsible Management*, 3(1), ISSN 2724-4466.
6. Soliman, M., Di Virgilio, F., Figueiredo, R. & José Sousa, M. (2021). The impact of workplace spirituality on lecturers' attitudes in tourism and hospitality higher education institutions. *Tourism Management Perspectives*, 38, 100826. <https://doi.org/10.1016/j.tmp.2021.100826>, ISSN 2211-9736.
7. Di Virgilio, F. (2021). The Social Media usage and impact on performance of SMEs: a new entrepreneur behavior on policy implementation. In M. J., Sousa, & C. G. Marques, (Eds.), *Innovations and social media analytics in a digital society*. CRC Press. (chapter 13, pp.). ISBN: 1032039434, 9781032039435.
8. Di Virgilio, F. (2021). Bringing Social Media IntoWork: The Positive and Negative Effects on Policy Implementation – An Introduction to Theory and Research. In R. Yadav, P. Panday, & N. Sharma, (Eds.), *Critical Issues on Changing Dynamics in Employee Relations and Workforce*

- Diversity. Pennsylvania, USA: IGI Global. (chapter 7, pp. 121-142). ISBN13: 9781799835158. DOI: 10.4018/978-1-7998-3515-8.
9. Di Virgilio F., Miccoli S., Dorokhova L., Malyi V., & Dorokhov O. (2020). Women's influence economic development of high and middle-income countries. In the Collection of Scientific Papers: Economic strategy and perspectives of development of trade and services sphere- (C. pp. 91-102). ISSN 2519-2914.
 10. Di Virgilio F. & Antonelli, G. (2020). Where Do I Go to Treat Me? Factors That Influence Users' Behavioral Intention. *Journal of Tourism and Hospitality Management*, Jan.-Feb. 2020, Vol. 8, No. 1, 1-13. ISSN 2328-2169. DOI:10.17265/2328-2169/2020.01.001
 11. Di Virgilio F., Valderrama Santomé, M., & Toural C. (2019). The roles of job satisfaction and motivation on employees' intentions to use social media for businesses: towards a multilevel and integrative organizational model. In C. Cobanoglu, M. Cavusoglu, A. Corbaci, (Co-Editors), (2019). *Advances in Global Business and Economics*, Vol. 2. ANAHEI Publishing, LLC, Sarasota, FL 34239 USA. (Vol. 2. chapter 25, pp. 257-266). ISBN 978-1-7321275-5-5. DOI: 10.5038/9781732127555
 12. López-Bolás, A., Valderrama-Santomé, M. & Di Virgilio, F. (2019). "Claves del éxito para la viralización de contenidos de salud. El caso de las redes sociales del Hospital Povisa". *El profesional de la información*, V. 28, n. 5, e280502. eISSN: 1699-2407, <https://doi.org/10.3145/epi.2019.sep.02>.
 13. Di Virgilio, F. & Asunka S. (2019). Social Media for knowledge sharing in higher education institution in the sub-saharan african context. In A. Stachowicz-Stanusch & L. Mercurio (Eds.), *The social issue in contemporary society: relations between companies, public administrations and people*. IAP – Information Age Publishing, Charlotte. ISBN 9781641135597.
 14. Di Virgilio, F., Valderrama Santomé, M., López Bolás, A. (2018). Social media strategy within organizational communication: major open issues and challenges. In Cantoni, F. & Mangia G. (Eds.) *Human Resource management and digitalization*. Giappichelli Routledge. Torino (Italy). (chapter 10, pp. 205 -225). ISBN 978-1-138-31335-4.
 15. Di Virgilio, F. (2018). *Social Media for Knowledge Management Applications in Modern Organizations*. Pennsylvania, USA: IGI Global. (Editor - pp. 384) A volume in the *Advances in Knowledge Acquisition, Transfer, and Management (AKATM) Book*. ISBN13: 9781522528975|ISBN10: 1522528970|EISBN13: 9781522528982|DOI: 10.4018/978-1-5225-2897-5.
 16. Di Virgilio, F. (2018). Exploring determinants of knowledge sharing: the role of social media in business organizations. Overview and new direction. In Di Virgilio, F. (Ed.), *Social Media for Knowledge Management Applications in Modern Organizations*. Pennsylvania, USA: IGI Global. (chapter 1, pp. 1-30). ISBN13: 9781522528975. DOI: 10.4018/978-1-5225-2897-5
 17. Di Virgilio, F. & Antonelli, G. (2018). Consumer behavior, trust and electronic word-of-mouth communication: toward a model of understanding of consumer's purchase intentions online. In Di Virgilio, F. (Ed.), *Social Media for Knowledge Management Applications in Modern Organizations*,

- (chapter 3, pp. 58-80) Pennsylvania, USA: IGI Global. ISBN13: 9781522528975. DOI: 10.4018/978-1-5225-2897-5.
18. Di Virgilio F., Camillo A. A., Camillo I. C. (2017). The impact of social network on italian users' behavioural intention for the choice of a medical tourist destination. *International Journal of Tourism and Hospitality Management in the Digital Age*, Vol.1, n.1, pp.35-48. ISSN: 2473-5361.
 19. Di Pietro, L. & Di Virgilio F. (2015). The role of organizational culture on informal conflict management. (pp- 14- 25). In Jamil, I., Askvik, S., & Hossain, F. (Eds) *Administrative Culture in Developing and Transitional Countries*. Routledge Taylor and Francis Inc. New Yourk. ISBN: 13:978-113881639-8.
 20. Camillo, A. A., Di Virgilio F., Di Pietro, L. (2015). Staff turnover at the crossboarder hotel company. a strategic - longitudinal investigation. In A. A., Camillo, (Ed.), *Handbook of Research on Global Hospitality and Tourism Management*, (chapter 26, pp. 520-531). USA: IGI Global. Pennsylvania. ISBN 9781466686069. DOI: 10.4018/978-1-4666-8606-9.ch026
 21. Camillo A. A., Presenza A., Di Virgilio F. (2015). An analysis of the characteristics and dynamic development of an emergent sustainable hotel business model in Italy: Albergo Diffuso (Diffused Hotel). In A. A., Camillo, (Ed.), *Handbook of Research on Global Hospitality and Tourism Management*, (chapter 1, pp. 1- 20). USA: IGI Global. Pennsylvania. ISBN 9781466686069. DOI: 10.4018/978-1-4666-8606-9.ch001
 22. Di Virgilio F., Presenza A., Sheehan L. (2015). Organizational citizenship behavior. A field study in the Italian hospitality industry. In A. A., Camillo, (Ed.), *Handbook of Research on Global Hospitality and Tourism Management*, (chapter 10, pp. 163-184). USA: IGI Global. Pennsylvania. ISBN 9781466686069. DOI:10.4018/978-1-4666-8606-9.ch010
 23. Di Virgilio F., Bova N., Holt S. (2015). Physical and psychosocial sources as potential predictors of job stress in workplace. In: A. A., Camillo (Ed). (2015). *Global Enterprise Management: A New Perspective on Challenges and Future Development*. (Vol. I., chapter 3, pp. 37-59). NY, NY: Palgrave McMillan. ISBN 9781137429582.
 24. Camillo, A. A., Di Virgilio F., Di Pietro, L. (2015). Firm's global strategies and the effect of group knowledge environmental variables on decision making process. In A. A.,Camillo, (Ed). *Global Enterprise Management: A New Perspective on Challenges and Future Development*. (Vol. I., chapter 1, pp. 1-20). NY: Palgrave McMillan. ISBN 9781137429582.
 25. Franco M., Di Virgilio F., Di Pietro L. (2014). Management of group knowledge and the role of e-wom for business organizations. In Chilton M.A. and Bloodgood J.M. (Eds.), *Knowledge Management for Competitive Advantage: Issues and Potential Solutions*, (chapter 5, pp. 70-89). Pennsylvania, USA: IGI Global. ISBN 978-1-4666-4681-0; doi: 10.4018/978-1-4666-4679-7.ch005.
 26. Di Pietro L., Pantano E., Di Virgilio F. (2014). Frontline employees' attitudes towards self-service technologies: threats or opportunity for job performance? *Journal of Retailing and Consumer Services*, Vol. 21, pp. 844-850. ISSN: 0969-6989.

27. Di Virgilio F., Bova N., Di Pietro L., Sheehan L. (2014). Contractual conditions, organizational level, dimension of organization and work conflict as potential predictors of job stress in public administration. *International Journal of Public Administration*, Vol. 37, n. 9, pp. 591-599. ISSN: 0190-0692.
28. Di Virgilio F., Di Pietro L. (2014). Tourist's group knowledge representation and the role of ewom for the choice of tourist destination. *Athens Journal of Tourism*, Vol. 1, n. 1 pp. 9-19. ISSN: 2241-8148.
29. Di Pietro L., Di Virgilio F. (2014). Work conflict as predictor of job stress: the case of an italian public administration. *Journal of US-China Public Administration*, February 2014, Vol. 11, n. 2, pp. 97-107. ISSN 1548-6591.
30. Di Virgilio F., Di Pietro L. (2014). The role of ewom in a representation of consumer's group knowledge model. *Advances in Environmental Biology*, 8(21), 253-262. ISSN-1995-0756; EISSN-1998-1066.
31. Camillo A. A., Di Virgilio F., Di Pietro L., Franco M. (2013). Work-groups conflict at petrotech-italy, s.r.l.: the influence of culture on conflict dynamics. In Christiansen B., Turkina E. and Williams N. (Eds.), *Cultural and Technological Influences on Global Business*, (chapter 15, pp. 271 – 289). Pennsylvania, USA: IGI Global. ISBN 978-1-4666-3968-3; doi: 10.4018/978-1-4666-3966-9.ch015.
32. Di Pietro L., Di Virgilio F., Pantano E., (2013). 2013 Negative eWOM in user-generated contents: recommendations for firms and organizations. *International Journal of Digital Content Technology and its Applications*, Vol. 7, n. 5, pp. 1-8. ISSN: 1757-9880.
33. Di Pietro L., Di Virgilio F., Pantano E. (2013). Social network for the choice of tourist destination: Attitude and behavioral intention. *Journal of Hospitality and Tourism Technology*, Vol. 3, n. 1, pp. 60-76. ISSN: 1757-9880.
34. Franco M., Di Virgilio F., Di Pietro L. (2012). Teams management: conflict and organizational behavior. In Tipurić, D. & Dabić, M. (Eds.), *Management, Governance, and Entrepreneurship – New Perspectives and Challenges*, (chapter 5, pp. 93-115). Access Press UK, Darwen. ISBN: 978-0-9562471-7-9.
35. Di Pietro L., Di Virgilio F. (2012). The Role of organizational culture on informal conflict management. *International Journal of Public Administration*, Vol. 35, pp. 1-12. ISSN: 0190-0692.
36. Franco M., Di Virgilio F., Di Pietro L. (2010). A Conceptual Representation of Consumer's Group Knowledge and the Possible Role of New Technologies. *International Journal of Digital Content: Technology and its Applications*, Vol. 4, n. 7, pp. 11-22. ISSN: 1975-9339.
37. Franco M., Di Virgilio F., Di Pietro L., Camillo A. A. (2011). Frameworks for a consumer's group knowledge representation. In Pantano E. and Timmermans H. J. P. (Eds), *Advanced Technologies Management for Retailing: Frameworks and Cases*, (chapter 7, pp. 122-144). Pennsylvania, USA: IGI Global. ISBN 978-1-60960-740-1; doi: 10.4018/978-1-60960-738-8.ch007.

38. Franco M., Di Virgilio F., D'angelo N. (2008). The role of the climate for the improvement of team creativity processes. Collana di pubblicazioni del Dipartimento SEGES dell'Università degli Studi del Molise, Quaderni di ricerca, serie aziendale, n. 15. Palladino Editore, Campobasso. ISBN: 978-88-8460-155-1.
39. Franco M., Di Virgilio F., D'angelo N. (2006). Qualitative performance and diversity management in university teaching evaluation. In Excellence in Services: Higher Education; Health Care; Local Government; Tourism; Sport. Paisley -Scotland: United Kingdom, vol. 1, pp. 354-368, (ISBN/ISSN: 1-903978-33-5).

Keynote Speaker

1. Di Virgilio F. (2022) Panel discussant at International conclave “Neo Business practices for the evolving world. Organized by GIBS Business School (Bangalore - India). (29th April).
2. Di Virgilio, F. (2022). Key note speaker in 2nd International Conference on Research Outlook, innovations and research trends (ICROIRT-2022) (22-23 January).
3. Di Virgilio, F. (2022). Key note speaker in 3th International Conference “Industry 4.0 & Key driver of Sustainable Global Business Practices” organized by PIMR - Prestige Institute of Management Gwalior. (8-9 January)
4. Di Virgilio, F. (2021). Eminent speaker in the Valedictory session, International conference on Business, Management, social and economical advancements. Organized by Research Culture society and Management Institute, Warsaw University of Life Science (Poland).
5. Di Virgilio, F., (2020). Keynote Speaker in the Technical session: “Human Resource Management”, during 12th International Conference on “Digitalization as vehicle for innovation, organizational growth and effectiveness”. Prestige Institute of Management, Gwalior (19-20 December).
6. Di Virgilio, F., (2020). Key note speaker at the 14th International week – 1st Online Edition and 2nd open Conference with a speech on “The digital work and the digital challenged Organization during COVID-19 emergency: how will the Human resources management change as we come out of the Pandemia” presso l’ Universidade Europeia, Lisbona, Portogallo (12 May)
7. Di Virgilio, F., (2020). Key note speaker at FTH Entrepreneurship DAY with a speech on “Female Entrepreneurship Aspirations and Barriers to Women leadership” presso l’ Universidade Europeia, Lisbona, Portogallo (5 Marzo).

Conferences and Workshops

8. Di Virgilio F., Valderrama Santomé, M., Toural C. (2019). The roles of job satisfaction and motivation on employees' intentions to use social media for businesses: towards a multilevel and integrative organizational model. *Globe Conference Business and Economics*. Istanbul, settembre 30 - ottobre 3.
9. Di Virgilio, F., López Bolás, A., Valderrama Santomé, M. (2019). Social media risk management model and the implications for firm performance. *IV Simposio International XESCOM on Communication management*, Porto (Portogallo), Aprile 25 – 27.
10. López Bolás, A., Valderrama Santomé, M., Di Virgilio, F. (2019). Keys to success for the viralization of health content. Social media study of the Povisa hospital. *IV Simposio International XESCOM on Communication management*, Porto (Portogallo), Aprile 25 – 27.
11. Di Virgilio, F. (2018). Trust in government's social media service and citizen's behavior. *Proceedings of the 12th Multidisciplinary Academic Conference on Economics, Management and Marketing*, Czech Republic, Prague. ISBN 978-80-88085-19-5. May 25 – 27.
12. Camillo A. A., Di Virgilio F., Presenza A., Wood A., (2016). Comparative strategic management: a study of the g7 multinationals. *Academy of Management - Annual meeting 2016*, Anaheim, California.
13. Di Virgilio F., Holt S., Camillo A. A. (2015). Are gender differences in workplace conflict important? a study on influence of informal conflict management. In *atti del Annual 15th EURAM Conference*, Warsaw, Poland. ISBN: 978-8386437-60-0.
14. Camillo A. A., Di Virgilio F., Di Pietro L., Holt S. (2014). Organizational well-being, stress and job satisfaction at “cross-border hotel company”: a case study. In *atti del Western Decision Sciences Institute, Forty-Third Annual Meeting*, California, USA.
15. Di Virgilio F., Di Pietro L. (2013). Tourist's group knowledge representation and the role of ewom for the choice of tourist destination. *Proceeding of 9th Annual International Conference on Information Technology & Computer destination*, 20-23 May, Athens Institute for Education and Research, Athens, Greece. ISBN: 978-960-9549-53-0.
16. Franco M., Di Virgilio F., D'Angelo N. (2009). *Innovazione Organizzativa e Knowledge Management: Il Ruolo dei Call Center nei Contesti Regionali*. in *atti del XXV Convegno internazionale annuale Arethuse “Innovación en una economía regional: empresa y políticas públicas”*, Universidad de Malaga. ISBN 978-84-923-6875-4.
17. Franco M., Di Virgilio F., Di Pietro L. (2007). Diversity in work groups: effects on the level of conflict. *Proceeding of Workshop on Organizational Design*, EIASM European Institute for Advanced Studies in Management, 16-17 April, Bruselles, Belgium.
18. Franco M., Di Virgilio F., Di Pietro L. (2006). A Qualitative Analysis of Conflict Types: An Intragroup Conflict. In *atti del 10th International Workshop on Teamworking (GRONINGEN: Research School SOM -University of Groningen (Netherlands))*.

19. Franco M., Di Virgilio F., Testa G. (2005). Sistemi e culture organizzative di successo il diversity management in IKEA, in atti del XXI Convegno internazionale annuale Arethuse “Mutations territoriales et Tourisme”, Biarritz, (Francia).
20. Franco M., Di Virgilio F. (2004). Citizen satisfaction and administrative performance measurements: multiple-indicator approach. In atti della 7th Conference Toulon-Verona dal titolo: Quality in Services. Higher Education; Health Care; Local Government. (pp. 349-355). Université du Sud Tolulon-Var (Francia).
21. Franco M., Di Virgilio F. (2002). La reingegnerizzazione dei processi nei sistemi produttivi locali: il Fast Perfect Order, in atti del XVIII Convegno internazionale annuale Arethuse “Les systèmes productifs locaux en Europe du sud” Université de Toulouse (Francia).

PUBBLICAZIONI NAZIONALI

Articoli, Capitoli, Libri

1. Antonelli, G. & Di Virgilio, F. (2021). Una risposta alle sfide contemporanee: le organizzazioni ibride. *Per la gestione del personale della Pubblica Amministrazione*. Magazine n.14, Smart 24 lavoro Pubblico, 24Ore professionale.
2. Di Nauta, P., Di Virgilio F., Galdiero C., & Martinez M. (2020). Obiettivi e ambito operativo. In R. M., Burton, B. Obel, D. D. Hakonsson & M. Martinez (Eds.) *Organizational Design: principi e metodi per l'adeguatezza dell'assetto organizzativo aziendale*. G. Giappichelli Editore. Torino (Italy). (capitolo 1, pp. 35 - 64). ISBN 978-88-921-3511-6.
3. Di Virgilio, F. (2018). Differenze individuali e personalità. In *Scritti in onore di R. Mercurio, Percorsi Evolutivi in organizzazione aziendale*. Editoriale Scientifica, Napoli. ISBN 978-88-9391-440-6.
4. Di Virgilio F. (2013). Comportamenti di cittadinanza organizzativa e le determinanti nei sistemi sanitari. In M. Franco & S. De Simone, *Il comportamento organizzativo nelle strutture sanitarie: dall'individuo al gruppo, attori e relazioni*, (cap. 4, pp. 85 -110). McGraw-Hill, Milano. ISBN: 978-88-386-7400-6.
5. Di Virgilio F. (2013). Il diversity management in ambito organizzativo e Leadership al femminile: l'Italia nel contesto internazionale. In E. Novi Chavarria e I. Zilli (a cura di), *Culture di genere in Unimol*, Collana di pubblicazioni dell'Università degli Studi del Molise, Quaderni di ricerca, n.11, pp. 209-221. Campobasso. ISBN: 978-88-9639-409-0.
6. Di Virgilio F. (2011). Management sanitario e nuovi profili di leadership. In M. Franco & S. De Simone (Eds.), *Organizzazioni sanitarie: dal design al management*, (cap. 5, pp. 135-163). McGraw-Hill, Milano. ISBN: 978-88-386-7277-4.
7. Di Virgilio F. (2011). Differenze individuali e ruoli: tra approcci teorici e pragmatici. In M. Franco & S. De Simone (Eds.), *Organizzazioni sanitarie: dal design al management*, (cap. 6, pp. 165-193). McGraw-Hill, Milano. ISBN: 978-88-386-7277-4.

8. Di Virgilio F. (2009). Human Knowledge e microstrutture del lavoro emergenti, le nuove fabbriche della conoscenza. Edizione Scientifiche Italiane, Napoli. ISBN: 978-88-495-1809-2.
9. Di Virgilio F. (2009). Differenze individuali e personalità, in Knights D. e Willmott H., *Comportamento organizzativo, organizzazione aziendale e management*, ISEDI, Torino. (Trad. it. a cura di Mercurio R. e Mangia G.) (trad. it. Cap.3 e par.3.8.2, 3.8.3) pp.59-103. ISBN: 978-88-8008-350-4.
10. Di Virgilio F. (2009). Gruppi di lavoro e team, in Knights D. e Willmott H., *Comportamento organizzativo, organizzazione aziendale e management*, ISEDI, Torino. (Trad. it. a cura di Mercurio R. e Mangia G.) (trad. it. Cap. 4 e par. 4.5.1, 4.6.2, 4.6.3) pp.105-155. ISBN: 978-88-8008-350-4.
11. Franco M., Di Virgilio F., Di Pietro L. (2007). La diagnosi dei conflitti nei gruppi di lavoro: un esperimento di laboratorio. In Calatrava A., Marcu S., Melero A., Mendez. (Eds.) *Economías, mercados de trabajo y territorios metropolitanos en transformación*. Red Arethuse. Madrid, pp. 319-335. ISBN: 978-84-611-8031-6.
12. Di Virgilio F. (2007). Lo stage nelle organizzazioni pubbliche: come opportunità e strumento di flessibilità. Il caso INAIL Direzione Regionale del Molise, in *Rapporto Annuale Regionale 2006*, Tipografia INAIL, Milano, pp. 34-39.
13. Di Virgilio F. (2006). Il Knowledge management e il ruolo delle risorse umane. Una prospettiva di analisi. Collana di Studi e ricerche manageriali. Libreria dell'Università Editrice, Pescara. ISBN: 978-88-9691-702-2.
14. Franco M., Di Virgilio F. (2006). Analisi e valutazione della citizen satisfaction: dalle definizioni ai percorsi metodologici. In M. Franco & A. Reitano (Eds.), *Il territorio: da risorsa a prodotto*. (pp. 137- 154). Franco Angeli, Milano. ISBN: 88-464-77-11-1.
15. Di Virgilio F. (2006). Dalla risorsa del territorio al prodotto commerciale di un'azienda agro-alimentare: un connubio tra tradizione e processi di cambiamento organizzativo. In M. Franco & A. Reitano (Eds.), *Il territorio: da risorsa a prodotto*, (pp. 329-364). Franco Angeli, Milano. ISBN: 88-464-77-11-1.
16. Di Virgilio F. (2005). Aspetti organizzativi e processi relazionali nel Business System agro-alimentare molisano, in *Rassegna Economica, Rivista Internazionale di Economia e territorio*, Quaderni n.16, aprile. pp. 87-108. ISSN: 0390-010X.
17. Di Virgilio F. (2004). La rete delle relazioni nel sistema industriale agro-alimentare regionale. In Franco M., Minguzzi A., Testa F. (Eds.), *Governo d'impresa e organizzazione del sistema agro-alimentare in Molise*. Franco Angeli, Milano, (cap. 3, pp. 65-96). ISBN:88-464-5329-8.
18. Franco M., Di Virgilio F. (2004). Cambiamento organizzativo, innovazione e formazione nei processi di crescita delle aziende industriali agro-alimentari. In Franco M., Minguzzi A., Testa F. (Eds.), *Governo d'impresa e organizzazione del sistema agro-alimentare in Molise*, (cap. 4, pp. 97-133). Franco Angeli, Milano. ISBN:88-464-5329-8.

19. Di Virgilio F. (2003). *Analisi dei ruoli e performance in un'organizzazione team based: il caso di Enel Distribuzione*. Collana di pubblicazioni del Dipartimento SEGES dell'Università degli Studi del Molise, Quaderni di ricerca, serie aziendale, n.12. Palladino Editore, Campobasso. ISBN: 978-88-8460-154-4.
20. Franco M., Di Virgilio F. (2003). Citizen satisfaction: vivibilità e qualità della vita nelle realtà urbane. In Diez Garcia M.D. (Ed.) *Formación y calidad en las empresas de la Europa del Sur*. Editorial Club Universitario, Alicante, (Spain). ISBN: 84-8454-281-5.
21. Franco M., Di Virgilio F., Angelilli G. (2003). Dinamica organizzativa e ruolo della formazione nel sistema industriale agroalimentare molisano. In: Diez Garcia M.D. (Ed.) *Formación y calidad en las empresas de la Europa del Sur*. Editorial Club Universitario, Alicante, (Spain). ISBN: 84-8454-281-5.
22. Franco M., Di Virgilio F. (2002). I livelli della flessibilità organizzativa. In Franco M. (a cura di) *La flessibilità nell'Europa del Sud*, pp. 211-245. Franco Angeli, Milano. ISBN:88-464-3796-9.
23. Di Virgilio F. (2001). Casi aziendali ed esercitazioni in Franco M. (a cura di) *Organizzazione Letture, Casi ed Esercizi*. Collana di pubblicazioni del Dipartimento SEGES dell'Università degli Studi del Molise, Quaderni di studi aziendali, n. 9, Arti Grafiche La Regione, Campobasso. (pp.35-37; 41-42; 45-47; 52-57; 93-106).

Conferenze e Workshop

22. Di Virgilio, F. (2021). Competenze trasversali e soft skills: il futuro degli eco-sistemi aziendali oltre l'emergenza (Sessione 5: Lazio-Molise-Calabria). Webinar Nazionale ISTAT "Situazione e prospettive delle imprese a livello regionale". (12 Maggio).
23. Di Virgilio, F. (2021). Il Glass-Ceiling nei contesti aziendali: i percorsi di carriera delle donne nei ruoli di potere. (sessione Diritto ed Economia). Webinar accademico "Empowerment delle donne: una lettura interdisciplinare" Università degli studi del Molise (8 marzo).
24. Di Virgilio, F., (2020). "Cambiamenti e nuovi contesti organizzativi al tempo del Covid-19? La trasversalità di approcci scientifici come potenziale per il futuro" Webinar Internazionale, in collaborazione con Bruzzo, A. (Università di Ferrara); Merendino, A. (Researcher and Qualified Chartered Accountant - Coventry University, UK); Sarcina, A. (Innovation Policy Expert Junior Professional Officer UNESCO 2017-2019); Borin, E. (Coordinator Research Team in Arts and Cultural Management – Burgundy School of Business, France). (23 aprile).
25. Khan, S. A., Anwar ul Haq, M., Di Virgilio, F., Mirza, A. A., Khalid, S. (2020). A study on the antecedents of team resilience and team reflexivity. In atti del XIX WOA: Workshop dei Docenti e Ricercatori di Organizzazione Aziendale. 2020 - University of Milano, Milano, February 6-7.
26. Di Virgilio F., Antonelli G., Consiglio S. (2019). Social media policy implementation model use for firm performance: policies and procedures. In F. Culasso e M. Pizzo (A cura di), "Identità, innovazione e impatto dell'azionalismo italiano. Dentro l'economia digitale Atti del XXXIX

- Convegno nazionale Accademia Italiana di Economia Aziendale - AIDEA (Torino, 12 e 13 settembre 2019), Collane@unito.it, <https://www.collane.unito.it/oa/items/show/34>. ISBN: 9788875901387.
27. Di Virgilio, F., Antonelli, G., Consiglio, S., (2018). Where do I go to treat me? Elements that influence the choice of a medical tourist destination. Proceeding of Scientific Meeting SISTUR and International Conference on Tourism Dynamics and trends, Benevento (Italy) 14-16 novembre.
 28. Di Virgilio, F. & Antonelli, G. (2017). Understanding consumer behavior on purchase intentions online: an extension of theory of planned behavior. XXXVIII Convegno Nazionale AIDEA "Tendenze nuove" negli studi economico-aziendali l'evoluzione dei rapporti azienda-società. Roma (Italy), 14-15 Settembre 2017.
 29. Di Virgilio F. (2017). Electronic word-of-mouth and trust: an extension of the Technology Acceptance Model for the choice of a medical tourist destination. In atti del XVIII WOA Workshop dei Docenti e Ricercatori di Organizzazione Aziendale, Pisa, Italy.
 30. Camillo I., Camillo A. A., Presenza A., Di Virgilio F. (2016). Global strategic managerial communication in the digital economy. In atti del XXVIII Convegno annuale di Sinergie, Udine, Italia. ISBN 97888907394-6-0.
 31. Di Virgilio F., (2016). Organizzazione e partecipazione al Seminario "Internazionalizzazione delle imprese, percorsi, metodi e strumenti", in collaborazione con l'Ordine dei Dottori Commercialisti di Campobasso ed Isernia, intervento "Il ruolo di risorse e competenze nei processi di internazionalizzazione" (30 marzo 2016).
 32. Di Virgilio F. (2016). La condivisione di conoscenza delle moderne organizzazioni: il ruolo dei social media. Seminario organizzato dal Centro di documentazione Europea dell'Università del Molise, (Campobasso, 30 novembre).
 33. Camillo A. A., Holt S., Presenza A., Di Virgilio F. (2015). A Cross-sectional Global Perspective on the Strategic Enterprise Risk Management and Crisis Preparedness. XXVII Convegno annuale di Sinergie, Termoli, Italia. ISBN 97888907394-5-3.
 34. Di Virgilio F., Presenza A., Sheehan L. (2013). Organizational citizenship behavior in the hospitality industry. A field study in Southern Italy. In atti del XIV WOA Workshop dei Docenti e Ricercatori di Organizzazione Aziendale, Italy. ISBN 978-886-7870-55-4.
 35. Di Virgilio F., Di Pietro L. (2011). Organizational Conflict: A Critical Approach on Formal and Informal Management Processes. Proceeding of XII WOA Workshop dei Docenti e Ricercatori di Organizzazione Aziendale, Università Parthenope di Napoli, 14-16 Giugno, Napoli, Italy. ISBN: 978-88-89677-21-6.
 36. Di Virgilio F., Di Pietro L. (2007). Il Ruolo dell'innovazione organizzativa nelle PMI del settore industriale agro-alimentare molisano: un'indagine empirica, in atti del VIII Workshop dei Docenti e dei Ricercatori di Organizzazione Aziendale "Relazioni di lavoro e forme organizzative: nuovi modelli progettuali", Italia.

37. Di Virgilio F. (2007). Il clima e la cultura organizzativa: la dicotomia tra individuo e organizzazione. Un Caso di studio. in atti del XXIII Convegno internazionale annuale Arethuse “Il Governo delle risorse locali” (Italia). ISBN: 978-88-901055-2-4.